

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Начальная школа» Энгельсского муниципального района Саратовской области

Наименование структурного подразделения, рабочего места 1	Наименование мероприятия 2	Цель мероприятия 3	Срок выполнения 4	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения 5	Отметка о выполнении 6
<i>Административный персонал</i>					
<i>Педагогический персонал</i>					
<i>Обслуживающий персонал</i>					
24.Младший воспитатель	Тяжесть трудового процесса: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
25.Младший воспитатель	Тяжесть трудового процесса: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
26.Младший воспитатель	Тяжесть трудового процесса: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
27.Младший воспитатель	Тяжесть трудового процесса: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
28.Повар	Микроклимат: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение времени воздействия фактора			
29.Повар	Микроклимат: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение времени воздействия фактора			
37Дворник	Тяжесть трудового процесса: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			

Дата составления: 29.01.2020

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор
(должность)

(подпись)

Каверина С.В.
Ф.И.О.

(дата)

11.02.2020

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Зам. директора по УВР

(подпись)

Матюхина Ж.А.

11.02.2020г.

(должность)
Старший воспитатель

(должность)

(подпись)
Павлова

(подпись)

Ф.И.О.
Павлова Ю.А.

(Ф.И.О.)

(дата)
11.02.2020г.

(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

3606

(№ в реестре экспертов)



(подпись)
Ерастова Людмила Ивановна

(Ф.И.О.)

29.01.2020

(дата)